



Area Politiche Economiche, Capitale Umano e Programmazione Comunitaria Direzione
Formazione e Istruzione

PR VENETO FSE+ 2021-2027

Priorità 2 - Istruzione e Formazione

Obiettivo specifico f) ESO4.6

Promuovere la parità di accesso e di completamento di un'istruzione e una formazione inclusive e di qualità, in particolare per i gruppi svantaggiati, dall'educazione e cura della prima infanzia, attraverso l'istruzione e la formazione generale e professionale, fino al livello terziario e all'istruzione e all'apprendimento degli adulti, anche agevolando la mobilità ai fini dell'apprendimento per tutti e l'accessibilità per le persone con disabilità.

**Concessione di voucher individuali
per iscritti al corso di laurea in Infermieristica
anni accademici
2025-2026, 2026-2027, 2027-2028**



9d3a0e21



Indice

1. Riferimenti normativi	3
2. Elementi di contesto	4
3. Obiettivi generali	5
4. Condizioni abilitanti e principi orizzontali	8
5. Destinatari	8
6. Disciplina in materia di aiuti di stato	8
7. Modalità e tempi per la presentazione della domanda di voucher	8
8. Istruttoria, approvazione e liquidazione delle domande di voucher	8
9. Circuito finanziario	9
10. Risorse disponibili e vincoli finanziari	9
11. Comunicazioni	9
12. Pubblicizzazione delle iniziative	9
13. Indicazione del foro competente	10
14. Indicazione del responsabile del procedimento ai sensi della legge n. 241/1990 e s.m.i	10
15. Tutela della privacy	10



1. Riferimenti normativi

Normativa comunitaria

- Regolamento (UE, Euratom) 2020/2093 del Consiglio del 17 dicembre 2020 che stabilisce il Quadro finanziario pluriennale (QFP) per il periodo 2021-2027;
- Regolamento (UE) n. 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021, (nel seguito regolamento di disposizioni comuni - RDC) recante le disposizioni comuni applicabili al Fondo europeo di sviluppo regionale (FESR), al Fondo sociale europeo Plus (FSE+), al Fondo di coesione, al Fondo per una transizione giusta (JTF), al Fondo europeo per gli affari marittimi, la pesca e l'acquacoltura (FEAMPA) e le regole finanziarie applicabili a tali fondi nonché al Fondo asilo, migrazione e integrazione, al Fondo sicurezza interna e allo strumento di sostegno finanziario per la gestione delle frontiere e la politica dei visti;
- Regolamento (UE) n. 2021/1057 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 24 giugno 2021, che istituisce e disciplina il Fondo sociale europeo Plus (FSE Plus) e che abroga il regolamento (UE) n. 1296/2013;
- Regolamento delegato (UE) n. 240/2014 della Commissione del 7 gennaio 2014 recante un codice europeo di condotta sul partenariato nell'ambito dei fondi strutturali e d'investimento europeo;
- Decisione di Esecuzione della commissione C(2022) 4787 del 15.7.2022 che approva l'accordo di partenariato con la Repubblica italiana per il ciclo di programmazione 2021-2027;
- Decisione di esecuzione della Commissione europea n. C(2022)5655 del 1/08/2022 relativa all'approvazione del Programma Regionale Veneto Fondo Sociale Europeo Plus 2021-2027 nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti per l'occupazione e la crescita" CCI2021IT05SFPR018;
- Carta dei diritti fondamentali dell'Unione europea («Carta») (2016/C 202/02) e la Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti delle persone con disabilità conformemente alla decisione 2010/48/CE del Consiglio;
- Comunicazione della Commissione al Parlamento europeo, al Consiglio, al Comitato economico e sociale europeo e al Comitato delle Regioni COM/2021/102 final "Piano d'azione sul pilastro europeo dei diritti sociali";
- Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento e del Consiglio europeo del 27/4/2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (c.d. GDPR).

Normativa nazionale e regionale (inclusa la normativa di settore)

- DGR n. 1010 del 16/08/2022 "Programmazione 2021-2027 Obiettivo "Investimenti a favore dell'occupazione e della crescita". PR FESR e PR FSE+ della Regione del Veneto per il periodo 2021-2027 in attuazione del Reg. (UE) 2021/1060, del Reg. (UE) 2021/1058 e del Reg. (UE) 2021/1057. Presa d'atto della "Decisione di esecuzione della Commissione europea che approva il programma "PR Veneto FSE+ 2021-2027" per il sostegno del Fondo Sociale Europeo Plus nell'ambito dell'obiettivo Investimenti per l'occupazione e la crescita per la regione Veneto in Italia

Area Politiche Economiche, Capitale Umano e Programmazione Comunitaria
Direzione Formazione e Istruzione
PR Veneto FSE+ 2021-2027

Concessione di voucher individuali per iscritti al corso di laurea in Infermieristica



9d3a0e21



CCI 2021IT05SFPR018", n. C(2022)5655 del 01/8/2022, e trasmissione degli atti ai sensi dell'articolo 9 della L.R. 26 del 25 novembre 2011”;

- Decreto della Direzione Autorità di Gestione FSE n. 48 del 28/12/2023 - Approvazione del documento “Testo Unico per i Beneficiari” del Programma Regionale Veneto Fondo Sociale Europeo plus 2021-2027 s.m.i.;
- Decreto della Direzione Autorità di Gestione FSE n. 37 del 23/10/2024 - Approvazione della revisione del SIGECO del PR Veneto FSE+ 2021-2027 (versione n. 3) e dei relativi allegati del documento "Valutazione dei rischi ex ante per le verifiche di gestione (art. 74, paragrafo 2, Reg. (UE) 2021/1060)" e delle modifiche al SIGECO del PR Veneto FSE+ 2021-2027;
- D.Lgs. n. 118/2011 “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”;
- D.P.C.M. 09/04/2001 “Disposizioni per l’uniformità di trattamento sul diritto agli studi universitari, a norma dell’art. 4 della L. 02/12/1991, n. 390”;
- D.Lgs. n. 68/2012 “Revisione della normativa di principio in materia di diritto allo studio”;
- L.R. n. 34/2024 “Bilancio di previsione 2025-2027”;
- DGR n. 1535 del 30/12/2024 "Documento tecnico di accompagnamento al Bilancio di previsione 2025-2027”;
- DSGP n. 12 del 30/12/2024 "Bilancio finanziario gestionale 2025-2027".
- L.R. n. 54, del 31.12.2012, art. 2 comma 2.

2. Elementi di contesto

L’Organizzazione Mondiale per la Sanità stima che entro il 2030 negli Stati membri dell’Unione europea mancherà un numero elevato di professionisti legato in particolare alla carenza di personale sanitario, riguardante prevalentemente il profilo professionale di infermiere e di alcune altre figure di medici specialisti oltre alla carenza di altri operatori dell’area assistenziale.

Dalle analisi emergono due macro-fattori che concorreranno alla carenza di personale sanitario e alla diminuzione del numero di lavoratori, la previsione di un numero molto elevato di uscite dal Servizio sanitario per quiescenza e dimissioni precoci dal lavoro e l’aumento di richiesta di prestazioni sanitarie legato al progressivo invecchiamento della popolazione, all’aumento delle patologie croniche e, più in generale, all’aumento delle aspettative dei pazienti nei confronti del Servizio Sanitario Nazionale.

In tale contesto la Giunta regionale, con proprio provvedimento n. 960 del 13 agosto 2024 ha approvato un piano strategico costituito da un insieme organico di azioni per prevenire e contrastare gli effetti della carenza del personale sanitario prevista nei prossimi anni e garantire adeguati livelli di servizio e di performance del sistema socio sanitario regionale.

Area Politiche Economiche, Capitale Umano e Programmazione Comunitaria
Direzione Formazione e Istruzione
PR Veneto FSE+ 2021-2027

Concessione di voucher individuali per iscritti al corso di laurea in Infermieristica



9d3a0e21



Una delle azioni preliminari è stata l'istituzione di una Cabina di regia, coordinata dall'Assessore alla Sanità, ai Servizi Sociali e alla Programmazione socio-sanitaria e composta dal Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale, dal Direttore dell'Area Politiche Economiche, Capitale umano e Programmazione comunitaria, dal Direttore della Direzione Risorse Umane del SSR e dal Direttore della Direzione Servizi Sociali.

Nell'ambito delle attività della cabina di regia, si è proposto di sviluppare un intervento finalizzato a favorire l'iscrizione e la permanenza degli studenti iscritti ai corsi di laurea in Infermieristica delle sedi della Regione.

Con riferimento alla situazione del personale del Servizio sanitario regionale i dati disponibili confermano i trend rilevati a livello internazionale e nazionale. In particolare, si conferma l'invecchiamento del personale del Servizio sanitario regionale pubblico del Veneto che, da una rilevazione effettuata alla fine dell'anno 2023 per i profili di infermiere, medico e operatore socio-sanitario con più di 50 anni d'età, si è stimato rappresentare il 47% del totale.

L'età media del personale infermieristico in cessazione dal SSR per quiescenza è stata di 61 anni nel 2023 e, considerata la distribuzione per età degli infermieri dipendenti, ne consegue la previsione che entro i prossimi 10 anni quasi il 50% del personale potrebbe cessare la propria attività presso le Aziende sanitarie pubbliche venete.

La criticità relativa alla carenza di personale è influenzata anche dal numero elevato di dimissioni inattese, vale a dire le uscite dei professionisti dal sistema sanitario pubblico prima di aver maturato l'età contributiva o anagrafica per la quiescenza. Risulta che nel corso dell'anno 2023, sul totale delle dimissioni del personale infermieristico, il 54% era costituito da dimissione inattesa, mentre per il personale medico il dato risulta ancora più elevato rappresentando il 67% delle cessazioni.

Infine, si assiste ad una generale diminuzione dell'attrattività dei corsi di laurea delle professioni sanitarie, e in particolare del corso di laurea in infermieristica, con una contrazione del numero delle domande che lo scorso anno accademico si è determinata in maniera più accentuata presso gli atenei presenti nel territorio regionale.

Viste queste criticità si è ritenuto di intervenire con l'obiettivo di attenuare gli effetti di questa crisi del personale sanitario e assistenziale, perseguendo politiche per rafforzare il Sistema sanitario regionale, rendendolo più resiliente alle crisi future. A tale scopo è stato predisposto un Piano Regionale di contrasto alla carenza di personale del Servizio sanitario regionale del Veneto, di durata quinquennale, che descrive azioni trasversali e azioni su profili specifici che intende perseguire per affrontare la sfida legata al personale sanitario e assistenziale.

3. Obiettivi generali

L'iniziativa, che assume carattere sperimentale, intende favorire l'iscrizione e la prosecuzione della frequenza dei corsi di laurea in infermieristica sul territorio regionale, a fronte del rilevante fabbisogno di figure professionali necessarie ad assicurare l'efficienza del sistema socio sanitario e socio assistenziale del Veneto.

Area Politiche Economiche, Capitale Umano e Programmazione Comunitaria
Direzione Formazione e Istruzione
PR Veneto FSE+ 2021-2027

Concessione di voucher individuali per iscritti al corso di laurea in Infermieristica



9d3a0e21



Le presenti Disposizioni attuative definiscono la disciplina per l'erogazione di **voucher individuali** del **valore di € 1.000,00** ciascuno, in favore degli studenti che hanno superato l'esame di tirocinio del primo, o del secondo o del terzo anno del corso di laurea triennale, di cui al par. 5 "Destinatari".

Ai fini della presente iniziativa, con il termine voucher si intende un incentivo economico, avente esclusivamente la finalità di incrementare la partecipazione alle politiche erogate nell'ambito del FSE+.

Il modello organizzativo di cui alla presente iniziativa, affida il ruolo di soggetto pagatore all'ente strumentale **Veneto Lavoro**.

Le presenti Disposizioni trovano rispondenza e finanziabilità nell'ambito del Programma Regionale della Programmazione 2021-2027 Obiettivo "Investimenti a favore dell'occupazione e della Crescita" - PR Veneto FSE+ per il Periodo 2021-2027, approvato con Decisione di esecuzione della Commissione europea n. C(2022)5655 del 01 agosto 2022. In particolare, è pienamente coerente con l'obiettivo specifico f) ESO4.6 della priorità 2 "Istruzione e formazione" in quanto intende promuovere l'equità e l'inclusività nell'accesso e nel completamento di percorsi di istruzione e formazione di qualità, in tutte le fasi del ciclo formativo.

L'iniziativa, pertanto, intende dare esecuzione alla programmazione 2021-2027, e tutte le operazioni sono selezionate e attuate nel rispetto della Carta dei diritti fondamentali dell'Unione europea («Carta») e in conformità delle pertinenti disposizioni del regolamento (UE) 2021/1060.

Si propone l'adozione, attraverso il ricorso al FSE, di uno strumento di sostegno volto a favorire l'attrattività dei corsi di laurea in infermieristica.

Il voucher sarà riconosciuto integralmente al superamento dell'esame annuale di tirocinio.

Si riporta di seguito lo schema relativo all'ambito di riferimento nel PR Veneto FSE + 2021-2027.

Misura Nusicò	4B2FF
Priorità	2. Istruzione e formazione
Obiettivo specifico	2.f (ESO4.6) Os f) Promuovere la parità di accesso e di completamento di un'istruzione e una formazione inclusive e di qualità, in particolare per i gruppi svantaggiati, dall'educazione e cura della prima infanzia, attraverso l'istruzione e la formazione generale e professionale, fino al livello terziario e all'istruzione e all'apprendimento degli adulti, anche agevolando la mobilità ai fini dell'apprendimento per tutti e l'accessibilità per le persone con disabilità
Politica	BS01-Borse per il diritto allo studio universitario
Gruppo target	- titolari di un diploma di istruzione secondaria II grado (ISCED 3)



Indicatori di Output [Tabella 2 PR FSE+] con target	EECO06+07 Minori e giovani
Indicatori di risultato [Tabella 3 PR FSE+] con target	EECR02 Partecipanti che intraprendono un percorso di istruzione o di formazione alla fine della loro partecipazione all'intervento
Dimensione 1 - settore di intervento [Tabella 4 PR FSE+]	150 - Sostegno all'istruzione terziaria
Forma di finanziamento [tabella 5 PR FSE+]	01 - Sovvenzione
Dimensione 3 - meccanismo di erogazione territoriale e approccio territoriale [Tabella 6 PR FSE+]	33 - Nessun orientamento territoriale
Dimensione 6 - tematiche secondarie FSE+ [Tabella 7 PR FSE+]	09 - Non applicabile
Dimensione di genere [Tabella 8 PR FSE+]	02 - Integrazioni di genere
Azione	49 -Iniziative per promuovere lo sviluppo delle competenze, con focus sui settori emergenti o che offrono più opportunità occupazionali (green, digitale, sostenibilità, ecc.) 50 -Azioni per promuovere l'offerta della filiera formativa terziaria e dell'alta formazione attraverso il sostegno agli assegni di ricerca nelle diverse forme (assegni, borse ecc.) nell'ottica di una maggiore integrazione tra cultura scientifica e d'impresa
Operazione di importanza strategica [Appendice 3]	NO
Strategia di specializzazione intelligente (solo per le operazioni che prevedono la DMT "03 - Investire nella ricerca e innovazione e nella specializzazione intelligente")	NO

Area Politiche Economiche, Capitale Umano e Programmazione Comunitaria
 Direzione Formazione e Istruzione
 PR Veneto FSE+ 2021-2027

Concessione di voucher individuali per iscritti al corso di laurea in Infermieristica



9d3a0e21



* con target per l'obiettivo specifico

Fatte salve le disposizioni contenute nelle presenti Disposizioni attuative, i soggetti coinvolti nelle attività sono tenuti al rispetto delle disposizioni previste nel "Testo unico per i Beneficiari" di cui al DDR n. 48 del 28/12/2023 del Direttore della Direzione Autorità di Gestione FSE - Approvazione del documento "Testo Unico per i Beneficiari" del Programma Regionale Veneto Fondo Sociale Europeo plus 2021-2027 s.m.i.;

4. Condizioni abilitanti e principi orizzontali

Si richiama quanto previsto alla tabella 12 del PR Veneto FSE+ 2021-2027, con particolare riferimento alle seguenti condizioni abilitanti orizzontali:

- Effettiva applicazione e attuazione della Carta dei diritti fondamentali;
- Attuazione e applicazione della Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti delle persone con disabilità (UNCRPD) conformemente alla decisione 2010/48/CE del Consiglio;
- Quadro politico strategico per il sistema d'istruzione e formazione a tutti i livelli.

Le Disposizioni attuative garantiscono il rispetto dei principi orizzontali declinati all'art. 9 Regolamento (UE) 2021/1060 e di quanto disposto all'art. 73 dello stesso Regolamento.

5. Destinatari

L'iniziativa si rivolge agli iscritti al percorso di laurea triennale in Infermieristica¹ negli anni accademici 2025-2026, 2026-2027 e 2027-2028 presso le Università di Padova, Verona e Ferrara, limitatamente alla sede di Adria (Rovigo), che abbiano superato l'esame di tirocinio del primo o del secondo o del terzo anno.

6. Disciplina in materia di aiuti di stato

Gli strumenti di cui alle presenti Disposizioni attuative non sono rilevanti ai fini della disciplina comunitaria in materia di aiuti di Stato in quanto perseguono finalità di incremento delle competenze di singole persone e si configurano quali sostegni individuali.

7. Modalità e tempi per la presentazione della domanda di voucher

La domanda di voucher deve essere presentata dagli interessati in possesso dei requisiti previsti dal precedente paragrafo 5 (Destinatari) al Centro per l'Impiego territorialmente competente entro il 31 marzo 2027 per gli iscritti all'anno accademico 2025/26. Per gli iscritti agli anni accademici seguenti il termine per la presentazione della domanda è fissato al 31 marzo rispettivamente del 2028 e 2029.

8. Istruttoria, approvazione e liquidazione delle domande di voucher

Le modalità di acquisizione delle domande, di verifica dei requisiti e di liquidazione del voucher saranno definite con successivo provvedimento del Direttore della Direzione Formazione e Istruzione.

La liquidazione dei voucher è effettuata dall'Ente strumentale Veneto Lavoro direttamente agli interessati.

¹ L/SNT1 - Classe delle lauree in Professioni sanitarie, infermieristiche e professione sanitaria ostetrica



9. Circuito finanziario

Il cronoprogramma della spesa prevede il trasferimento, con esigibilità nel corrente esercizio, a favore dell'Ente Veneto Lavoro, del 100% della quota di euro 9.000.000,00 stanziata con il presente provvedimento.

Ai fini del pagamento Veneto Lavoro potrà presentare una semplice nota di richiesta di trasferimento fondi, in regime fuori campo IVA. Attesa la natura di soggetto di diritto pubblico del beneficiario del versamento non si richiede alcuna fideiussione a garanzia del pagamento in conto anticipi.

Al termine delle operazioni di pagamento Veneto Lavoro presenterà all'Amministrazione regionale la rendicontazione della spesa con l'elenco dei mandati eseguiti.

Il Direttore della Direzione Formazione e Istruzione potrà adottare ogni ulteriore e conseguente atto che si rendesse necessario in relazione al presente provvedimento, anche determinato dal sopravvenire di eventuali aggiornamenti normativi, nonché ai fini delle modifiche del cronoprogramma dei pagamenti e delle modalità di liquidazione.

Al fine della gestione finanziaria delle operazioni di liquidazione e di rendicontazione si fa riferimento al "Testo Unico per i Beneficiari" del Programma Regionale Veneto Fondo Sociale Europeo plus 2021-2027 di cui al Decreto del Direttore della Direzione Autorità di Gestione FSE n. 48 del 28.12.2023, a meno di incompatibilità con il presente provvedimento.

10. Risorse disponibili e vincoli finanziari

Le risorse stanziate, sono pari ad **euro 9.000.000,00** a carico dei fondi pertinenti al PR VenetoFSE+ 2021-2027, con specifico riferimento alle disponibilità di cui alla priorità 2 - Istruzione e Formazione, Obiettivo Specifico 2.f).

11. Comunicazioni

Tutte le disposizioni di interesse generale saranno comunicate sul sito istituzionale² che pertanto vale quale mezzo di notifica, anche ai fini del rispetto di eventuali termini.

12. Pubblicizzazione delle iniziative

Gli interventi informativi e pubblicitari devono rispettare le disposizioni previste dall'allegato IX e agli artt. 47 e 50 del Regolamento (UE) n. 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio, al fine di evidenziare il valore aggiunto assicurato dall'investimento del Fondo Sociale Europeo Plus.

Tutti gli interventi informativi e pubblicitari rivolti ai destinatari, ai potenziali destinatari ed al pubblico, devono recare i seguenti loghi:

- Logo unico Coesione Italia 2021-2027;
- Unione europea, ai sensi dell'art. 47 ed in conformità con l'Allegato IX del RDC;
- Repubblica Italiana;
- Regione del Veneto.

² <https://spazio-operatori.regione.veneto.it/>



13. Indicazione del foro competente

Per tutte le controversie che si dovessero verificare si elegge quale foro competente quello di Venezia.

14. Indicazione del responsabile del procedimento ai sensi della legge n. 241/1990 e s.m.i.

Il Responsabile del procedimento ai sensi della Legge n. 241/1990 è il dott. Massimo Marzano Bernardi, Direttore della Direzione Formazione e Istruzione.

15. Tutela della privacy

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso in occasione dell'espletamento del presente procedimento saranno trattati nel rispetto del Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n. 101 di adeguamento al Regolamento n. 2016/679/UE del 27 aprile 2016 noto come "General Data Protection Regulation (GDPR)".

